

1.AMAÇ

Su Biyomedikal Sistemler ve Sağlık Hizmetleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (SUBMED) Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Etik, Uyumluluk ve Bilgilendirme Politikamızın bir alt parçası olarak, İnsan Kaynakları Uygulamalarının, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesinin (UNGC) kılavuzluğunda belirlediğimiz rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ilkelerimizin beyan edilmesini ve uygulanmasını amaçlamaktadır.

2.KAPSAM

Su Biyomedikal Sistemler ve Sağlık Hizmetleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (SUBMED) çalışanları, tedarikçileri, grup şirketleri ve iş ortakları Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamıza tam uyum göstermekle yükümlüdürler.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, şirketimize ait;

- Etik, Uyumluluk ve Bilgilendirme Politikası,
- Bilgi Güvenliği ve Dijitalleşme Politikası,
- İnsan Hakları, Kapsayıcılık, Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve İnsan Kaynakları Politikası,
- Sürdürülebilirlik Politikası,
- Hediye Alma-Verme ve Ağırlama Politikası,

ile ayrılmaz bir bütün olarak değerlendirilmektedir.

3.TANIMLAR

3.1 Rüşvet

Rüşvet, bir kişi veya kuruluşun, herhangi bir diğer kişi veya kuruluştan haksız bir kazanç veya avantaj elde etmek amacıyla, yasal veya ahlaki olmayan bir şekilde para, hediye, hizmet veya değerli eşya gibi menfaatler sunması veya kabul etmesidir. Herhangi bir menfaat için bir kişiye veya kuruluşa yönelik düzenlenen her türlü ağırlama rüşvet olarak kabul edilir.

3.2 Yolsuzluk

Yolsuzluk, bir kişinin veya kuruluşun, mevzuata, etik kurallara veya dürüstlük ilkelerine aykırı olarak, kendi çıkarını veya başkalarının zararını gözeterek davranmasıdır. Yolsuzluk, rüşvet verme, rüşvet alma, hırsızlık, dolandırıcılık, veri manipülasyonu, sahtekarlık ve diğer yasa dışı veya etik olmayan eylemler şirketimiz tarafından yolsuzluk olarak kabul edilir.

4. RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE İLKELERİMİZ

4.1 Yasalara, Standartlara ve Mevzuatlara Uyumluluk

Şirketimiz tüm faaliyetlerini yasalara, ulusal ve uluslararası standartlara ve mevzuatlara uyumlu bir şekilde yürütür. Rüşvet ve yolsuzluğu tanımlar. Hediye alma-verme ve ağırlama gibi uygulamaların sınırları, şirketimiz tarafından Hediye Alma-Verme ve Ağırlama Politikası ile kesin ve net bir şekilde çizilmiştir.

4.2 Dürüstlük ve Şeffaflık

Şirketimizin faaliyet alanlarında gerçekleştirilen tüm iş süreçlerinin dürüst, açık ve şeffaf olması şirketimiz için önemlidir. Tüm iş ilişkilerimizin dürüstlük, şeffaflık ve güven üzerine kurulmasını teşvik eden şirketimiz, her türlü rüşvet, yolsuzluk ve iş etiğine ters düşen uygulamalara tolerans göstermez. Çalışanlarına adil ve güven veren bir iş ortamı sunar.

4.3 İş Etiği ve İş Ahlakı

Tüm çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve grup şirketlerimiz, iş etiği ve iş ahlakı ilkelerine tamamen bağlı olmak zorundadırlar. Rüşvet ve yolsuzluk konularında belirlediğimiz tanımlamalar dahilinde etik dışı hiçbir faaliyet yürütülmemelidir.

4.4 Tedarik Zincirinde Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Tedarik zincirimizin tamamının her türlü rüşvet, yolsuzluk ve çıkar ilişkisinden uzak olması şirketimiz için önemlidir. Tedarik zincirimizde yer alan tüm tedarikçilerimiz rüşvet, yolsuzluk ve etik konulardaki ilke ve kurallarımıza uyum göstermek zorundadır. Rüşvet, yolsuzluk veya etik konularda ihlal gerçekleştiren tedarikçiler ile iş ilişkimiz doğrudan kesilir ve alternatif tedarikçilerimizle iş süreçlerine devam edilir.

4.5 Eğitimler ve Farkındalığın Güçlenmesi

Şirketimiz, çalışanlarına rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda bilgi birikimlerini ve farkındalıklarını artırıcı eğitimler sunar. Böylece istek dışı meydana gelen veya bilgi eksikliğinden kaynaklanan rüşvet ve yolsuzlukla mücadele uygulamalarından uzak durulması sağlanır.

5. İHLAL BİLDİRİMLERİ

Rüşvet, yolsuzluk ve etik konuları kapsamındaki tüm ihlaller şirketimizin Etik Kuruluna bildirilmelidir. Çalışanlarımızın, bildirimlerini bir üst yöneticisine, Etik Kurul'a veya gerekli durumlarda Yönetim Kuruluna bildirmeleri gerekmektedir. Bir ihlali tespit edilmesine rağmen göz ardı edilmesi, sessiz kalınması veya yok sayılması da şirketimiz tarafından yolsuzluk olarak değerlendirilmektedir. Tüm tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve üçüncü taraflar şirketimizle ilgili ihlalleri Etik Kurulumuza, etik bildirim e-posta adresimiz (ethics@submed.com.tr) aracılığıyla bildirmelidir. İhlal bildiriminde bulunan taraflara yönelik, ihlali gerçekleştiren kişiler tarafından psikolojik veya fiziki şiddet, tehdit ve baskıya müsaade edilmez. İhlali bildiren kişilerin kimliği kendileri istemedikçe paylaşılmaz, bilgi gizliliği anlayışımızca korunur.

6. SORUMLULUKLAR

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamıza tam uyum gösterilmesi şirketimizin, çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve grup şirketlerimizin sorumluluğundadır. Politikamızın uygulanma süreçlerini takip etmek ve politikaları güncellemek Yönetim Kurulumuzun asli görevidir.

Tarih: 01.01.2024

SUBMED Yönetim Kurulu Başkanı: Yusuf Yiğit AKKUŞ

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

İmza:

